

УТВЕРЖДЕН
Общим собранием Учредителей
Протокол № 1 от 31.07.2007 г.

Изменения утверждены
Общим собранием членов Объединения
Протокол № 3 от 29.03.2011 г.

Изменения утверждены
Общим собранием членов Объединения
Протокол № 6 от 16.06.2015 г.

Утвержден Общим (внеочередным)
собранием членов Союза
Протокол № 11 от 31.10.2023 г.

УСТАВ
Территориального союза работодателей
«Организация Московской Конфедерации
промышленников и предпринимателей (работодателей)
в Центральном административном округе
города Москвы»
(новая редакция)

Москва, 2023 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Центральном административном округе города Москвы» (далее — Союз) является объединением работодателей, образованным на добровольной основе территориальными отраслевыми (межотраслевыми) объединениями работодателей и (или) работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Центрального административного округа города Москвы.

1.2. Сведения о Союзе вносятся в государственный реестр объединений работодателей.

Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самим Союзом и его членами.

1.3. Полное наименование Союза на русском языке - Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Центральном административном округе города Москвы»;

Сокращенное наименование Союза на русском языке - ТСП «ОМКПП (р) в ЦАО города Москвы».

1.4. Место нахождения Союза - Российская Федерация, г. Москва.

1.5. Организационно-правовая форма – Союз.

1.6. Требования Устава Союза обязательны для исполнения всеми органами Союза и его членами.

По месту нахождения Союза располагается единоличный и коллегиальный исполнительный орган Союза, постоянно действующие рабочие органы Союза, а также находятся документы Союза, подлежащие постоянному хранению.

2. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СОЮЗА

2.1. Союз является социально ориентированной некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей и их объединений.

2.2. Союз приобрел правоспособность юридического лица с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке 28.11.2007, ОГРН 1077799029791.

2.3. Союз является организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между членами Союза.

2.4. Союз может иметь в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Имущество, переданное Союзу его членами, является собственностью Союза.

Союз осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим Уставом.

2.5. Члены Союза не отвечают по его имущественным обязательствам, а Союз не отвечает по имущественным обязательствам своих членов.

2.6. Союз может осуществлять виды деятельности (в том числе приносящие доход), не запрещенные законодательством Российской Федерации и соответствующие целям Союза, предусмотренным п.3.2 настоящего Устава.

Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, Союз может заниматься на основании специального разрешения (лицензии).

2.7. Союз вправе осуществлять приносящую доход деятельность постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых Союз был создан, и если это соответствует таким целям.

2.8. Союз имеет круглую печать с полным наименованием Союза на русском языке.

Союз вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

2.9. Союз имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке

открывать счета в банках и иных кредитных организациях.

2.10. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Союз может являться учредителем и членом организаций, ассоциаций или союзов.

2.11. Союз создан без ограничения срока деятельности.

3. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОЮЗА

3.1. Предметом деятельности Союза является представление и защита прав и общих интересов его членов, а также достижение общественно полезных и иных целей, предусмотренных настоящим Уставом.

3.2. Целями Союза являются:

- Деятельность, направленная на представления и защиты общих, в том числе профессиональных, интересов, для достижения общественно полезных целей, а также иных не противоречащих закону и имеющих некоммерческий характер целей, указанных в Уставе;
- участие в формировании благоприятного делового климата для успешного развития окружной и региональной рыночной экономики, повышения конкурентоспособности российского бизнеса, укрепление позитивной репутации промышленников и предпринимателей;
- формирование согласованного мнения (позиции) членов Союза по экономическим, социальным, трудовым и иным вопросам, затрагивающим интересы промышленников и предпринимателей;
- представительство и работа в органах социального партнерства, развитие взаимоотношений между работодателями, представителями работников и органами государственной власти, участие на окружном уровне в переговорах и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;
- содействие в создании полноценных рыночных структур и механизмов, в обеспечении свободы предпринимательства, необходимых правовых и социальных гарантий для подлинно самостоятельной хозяйственной деятельности предприятий всех форм собственности в условиях рыночной экономики;
- содействие социально-экономическому развитию Центрального административного округа и города Москвы в целом, их инфраструктуры, решению экологических проблем, реализации программ в научно-технической и производственной сферах деятельности окружного и городского уровней;
- содействие осуществлению деятельности в сферах социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, охраны здоровья работников на производстве, занятости населения, социального страхования и иной направленной на решение социальных проблем и развитие гражданского общества деятельности.

3.3. Для достижения указанных целей Союз решает следующие основные задачи:

- обобщает, представляет, защищает и продвигает права и охраняемые законом интересы членов Союза, а также работодателей-членов объединений работодателей, входящих в Союз, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в Союз, во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, коммерческими и некоммерческими организациями, профсоюзами, а также их объединениями, иностранными и международными организациями;
- оспаривает от своего имени любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Союза или создающие угрозу такого нарушения;
- консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с экономическими и трудовыми отношениями, защитой прав и охраняемых законом интересов работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и

- поддерживает связь между членами Союза, координирует их деятельность на территориальном и территориально-отраслевом уровнях;
- содействует развитию потенциала предприятий и организаций - членом Союза;
 - информирует общественность о позиции Союза по вопросам его деятельности и способствует пониманию точки зрения представителей бизнес-сообщества;
 - организует обмен и распространение информации, опыта и лучшей практики среди членом Союза;
 - вносит в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвует установленным порядком в разработке указанных нормативных правовых актов;
 - участвует в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов окружного и регионального долгосрочного (стратегического) планирования;
 - способствует распространению среди своих членом международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, совершенствование механизмов социального партнерства;
 - развивает сотрудничество с окружными (территориальными) и отраслевыми организациями и другими подразделениями Московской Федерации Профсоюзов, ассоциациями и союзами объединений работодателей, осуществляющих деятельность на территории административного округа, а также другими российскими и зарубежными объединениями предпринимателей при совпадении целей и задач объединений;
 - направляет в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;
 - способствует развитию эффективной системы социального партнерства, организации двухсторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения (далее - Соглашения);
 - принимает в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;
 - участвует в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей окружной и региональной экономики в привлечении и использовании иностранных работников;
 - участвует в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;
 - ведет коллективные переговоры, участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в подготовке Окружного соглашения, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, заключает указанные Соглашения;

- предлагает участвовать работодателям, не являющимся членами Союза, в коллективных переговорах по заключению Соглашения на окружном уровне, регулирующего социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены Союза или в других формах, определенных Союзом;
- участвует в работе Окружной и Московской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность своих представителей в составе указанных Комиссий;
- осуществляет контроль за выполнением заключенных Союзом соглашений членами Союза, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Союз от их имени заключить эти Соглашения либо присоединились к этим Соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих Соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе регионального соглашения о минимальной заработной плате;
- участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
- информирует своих членов о практике применения норм законодательства, регулирующего предпринимательскую деятельность, трудовые и социальные отношения, рассмотрения соответствующих вопросов в судебных органах;
- распространяет лучший опыт, организует конференции, выставки, конкурсы, семинары и иные мероприятия;
- содействует финансированию проектов, программ в области промышленной и предпринимательской, в том числе инновационной, деятельности;
- осуществляет мобилизацию финансовых ресурсов для реализации уставных целей;
- ведет реестр членов Союза, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Союз.

4. ЧЛЕНСТВО В СОЮЗЕ.

УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРИЕМА В ЧЛЕНЫ СОЮЗА И ВЫХОДА ИЗ НЕГО

4.1. Членами Союза могут быть:

- территориальные отраслевые и иные объединения работодателей, в соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей»;
- некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности;
- работодатели — юридические лица и физические лица.

4.2. Члены Союза осуществляют свою деятельность на территории Центрального административного округа города Москвы, разделяют цели и задачи Союза, признают Устав и участвуют в деятельности Союза.

4.3. Членами Союза являются учредители.

Учредители Союза приобретают статус членов Союза с момента государственной регистрации Союза.

4.4. Решение о приеме в Союз новых членов принимает Правление Союза.

4.5. Основанием для принятия решения о приеме в члены Союза является письменное заявление работодателей и их объединений на имя единоличного исполнительного органа Союза (Председателя), в котором заявитель обязуется соблюдать положения настоящего Устава и решения органов управления Союза.

Вступающий в члены Союза обязан предоставить необходимые для оформления членства в Союзе документы и информацию, перечень которых устанавливается Союзом (Положением о членстве в Союзе).

4.6. Вступающий в члены Союза обязан в течение 10 дней со дня уведомления о приеме его в члены Союза внести вступительный взнос.

4.7. Членство в Союзе прекращается в случаях:

- выхода из Союза;

- исключения из Союза;
- прекращения юридического лица — члена Союза вследствие ликвидации или реорганизации.

4.8. При прекращении членства в Союзе имущество, внесенное в Союз лицом, прекратившем членство в Союзе, в том числе членские взносы, не возвращается.

Прекращение членства в Союзе не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

При прекращении членства в Союзе в результате ликвидации или реорганизации юридического лица датой прекращения членства в Союзе считается дата внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц.

4.9. Член Союза может по своему усмотрению выйти из Союза, подав письменное заявление о выходе из членов Союза на имя единоличного исполнительного органа Объединения не позднее, чем за месяц до предполагаемой даты выхода.

4.10. Член Союза может быть исключен из Союза по решению Правления Союза в случаях:

- несоответствия требованиям к членам Союза, установленным настоящим Уставом;
- если его деятельность противоречит целям и задачам Союза;
- грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов управления Союза;
- нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных заключенными Союзом Соглашениями;
- неуплаты в установленные сроки или отказа от уплаты членских взносов.

4.11. Решение Правления об исключении из членов может быть обжаловано на Общем собрании членов.

4.12. Все члены Союза обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в Союз и осуществляют свои права через полномочных представителей.

4.13. Союз ведет Реестр членов Союза, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Союз.

Союз обязан представить выписку из Реестра членов Союза по письменному запросу членов Союза.

4.14. Члены Союза обязаны своевременно информировать Союз об изменении существенных сведений, содержащихся в Реестре членов. В случае непредставления членом Союза измененных сведений, Союз не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ СОЮЗА

5.1. Член Союза имеет право:

- безвозмездно пользоваться услугами Союза;
- участвовать в формировании органов управления Союза в порядке, определяемом настоящим Уставом;
- предлагать кандидатуры в органы Союза, в том числе через своих полномочных представителей;
- избирать и быть избранными в органы Союза;
- обращаться в органы Союза по любым вопросам, относящимся к его деятельности;
- вносить на рассмотрение органов управления Союза предложения, относящиеся к деятельности Союза; участвовать в их рассмотрении и принятии решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Союза;
- участвовать в определении содержания и структуры, также в реализации заключаемых Союзом соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;
- участвовать, в соответствии с полученными от органов управления Союза полномочиями, в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию

- социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
- получать необходимую информацию по всем вопросам деятельности Союза;
 - получать от Союза помощь в вопросах применения законодательства, а также в решении других вопросов, относящихся к деятельности Союза;
 - принимать участие в исследованиях, программах и проектах Союза, использовать их результаты на условиях, определяемых органами управления Союза;
 - дополнительно финансировать деятельность Союза. Передавать материальные ценности и нематериальные активы в собственность Союза;
 - свободно выходить из Союза; письменно уведомив об этом Председателя Союза;
 - по письменному требованию не менее чем одной трети членов Союза созывать внеочередное Общее собрание и назначать внеочередную ревизионную комиссию.

5.2. Член Союза обязан:

- выполнять требования настоящего Устава и решения органов управления Союза;
- соблюдать условия соглашений, заключенных Союзом, в том числе заключенных до вступления в члены Союза, но продолжающих действовать в период членства в Союзе;
- активно участвовать в реализации принятых органами управления Союза решений;
- предоставлять Союзу сведения, необходимые для выполнения Союзом возложенных на него целей и задач, включая информацию о заключенных членами Союза коллективных договорах и соглашениях, участии в других некоммерческих организациях, в том числе в объединениях работодателей;
- представлять Союзу сведения, необходимые для ведения реестра членов Союза в порядке и объеме, установленном Союзом (Положением о Реестре членов Союза);
- вносить членские взносы в размере и способом, которые установлены в порядке, утвержденном Общим собранием членов Союза;
- не разглашать коммерческую тайну и иную конфиденциальную информацию, связанную с деятельностью Союза;
- информировать Союз о возникновении обстоятельств, свидетельствующих о несоответствии требованиям к членам Союза, предусмотренным настоящим Уставом;
- участвовать в принятии корпоративных решений, без которых Союз не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если такое участие необходимо для принятия соответствующих решений;
- не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Союзу;
- не совершать действий, которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Союз;
- по решению Общего собрания членов вносить дополнительные имущественные взносы;
- члены Союза, являющиеся объединениями работодателей, обязаны представлять Союзу сведения о своих членах, содержащиеся в соответствующем Реестре членов объединения работодателей.

5.3. Члены Союза могут иметь также иные права и нести иные обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, иными нормативными документами Союза, а также заключенными с Союзом договорами и соглашениями.

5.4. За нарушение или невыполнение членом Союза уставных обязанностей к нему могут применяться в порядке, установленном решениями органов управления Союза, меры ответственности в виде временного ограничения отдельных прав, предусмотренных настоящим Уставом.

5.5. За активную деятельность, связанную с поддержкой и развитием отечественной промышленности, предпринимательства, укреплением материально-технической базы Союза, а также достижение существенных результатов в создании полноценных рыночных структур и активное участие в развитии социального партнерства членам Союза могут присваиваться почетные звания и вручаться почетные грамоты Союза.

Правовой статус почетных званий и порядок награждения грамотами определяется «Положением о почетных званиях и почетных грамотах Союза».

6. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЮЗОМ

6.1. Органами управления Союза являются:

- Общее собрание членов Союза (также по тексту Общее собрание);
- Правление Союза, возглавляемое Председателем Союза;
- Председатель Союза.

6.2. В целях обеспечения деятельности органов управления Союза и организации выполнения принятых ими решений может образовываться исполнительная дирекция Союза.

6.3. Работу исполнительной дирекции Союза организует Председатель Союза.

6.4. Бюджет Союза утверждается общим собранием членов Союза по представлению Председателя Союза.

По решению Общего собрания членов Союза может образовываться ревизионный орган - ревизионная комиссия (Ревизор) Союза.

6.5. Общее собрание Союза:

6.5.1. Высшим органом управления Союза является Общее собрание.

Основная функция Общего собрания – обеспечить соблюдение Союзом целей, в интересах которых он был создан. Общее собрание членов Союза вправе решать любой вопрос, касающийся деятельности Союза.

6.5.2. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в два года.

6.5.3. Внеочередное Общее собрание проводится по решению Правления на основании его собственной инициативы, по требованию Председателя или не менее чем одной трети членов Союза от общего числа членов Союза, а также по письменному требованию Ревизионной комиссии (Ревизора), направляемому Председателю Союза, в случае выявления злоупотреблений или возникновения угрозы существенным интересам членов Союза. При этом Правление Союза должно в течение одного месяца принять Решение о созыве Общего собрания.

6.5.4. Представителем организации - члена Союза на Общем собрании может являться Руководитель организации или физическое лицо, действующее от его имени на основании доверенности.

6.5.5. К исключительной компетенции Общего собрания относится решение следующих вопросов:

- 1) утверждение Устава Союза, внесение в него изменений и дополнений;
- 2) определение приоритетных направлений деятельности Союза;
- 3) определение принципов формирования и использования имущества Союза;
- 4) избрание Председателя Союза и принятие решения о досрочном прекращении его полномочий;
- 5) избрание членов Правления Союза и досрочное прекращение их полномочий;
- 6) избрание членов Ревизионной комиссии (Ревизора), досрочное прекращение их полномочий;
- 7) назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Союза;
- 8) принятие решений о создании Союзом других юридических лиц, а также об участии Союза в других юридических лицах;
- 9) определение порядка приема в состав Союза и исключения из числа его членов.
- 10) принятие решений о создании и прекращении деятельности филиалов и представительств Союза;
- 11) рассмотрение и утверждение долгосрочных планов и программ Союза;
- 12) утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности Союза;
- 13) принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Союза в его имущество;
- 14) принятие решений об образовании постоянно действующих рабочих органов Союза и о досрочном прекращении их полномочий;

- 15) реорганизация и ликвидация Союза;
- 16) иных вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания, настоящим Уставом и действующим законодательством.
- 17) Порядок наделения представителей и (или) представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменений соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых спорах.

6.5.6. Проект повестки дня Общего собрания разрабатывается и утверждается Правлением Союза. Правление Союза вправе включать вопросы в проект повестки дня Общего собрания на основании собственной инициативы или по требованию членов Союза, составляющих не менее 20 (двадцати) процентов от общего числа его членов. Такое требование должно быть получено не позднее, чем за 30 (тридцать) дней до дня проведения Общего собрания.

6.5.7. В Общем собрании принимают участие с правом голоса полномочные представители членов Союза, в соответствии с нормами представительства, утверждаемыми Правлением.

6.5.8. Общее собрание считается правомочным и вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины членов Союза.

6.5.9. На Общем собрании председательствует Председатель Союза или по его поручению один из членов Правления (заместитель Председателя).

6.5.10. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов представителей членов Союза, присутствующих на Общем собрании.

6.5.11. Каждому члену Союза при голосовании принадлежит 1 (один) голос.

6.5.12. Решения Общего собрания по вопросам, указанным в подпунктах пункта 6.5.5 настоящего Устава принимаются квалифицированным большинством присутствовавших на Общем собрании.

6.5.13. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

6.5.14. Подсчет голосов на Общем собрании осуществляет счетная комиссия, избираемая Общим собранием. В состав счетной комиссии не могут входить члены Правления.

6.5.15. Решения общего собрания оформляются протоколом Общего собрания членов Союза. Протокол подписывают председательствующий на собрании и секретарь собрания. Протокол составляется в произвольной форме с обязательным указанием общего количества присутствующих на собрании членов Союза (кворум), количества голосов, поданных по каждому вопросу повестки дня, принятые на собрании решения по каждому вопросу повестки дня, а также: дата, время и место проведения собрания; сведения о лицах, принявших участие в собрании; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания и потребовавших внести запись об этом в протокол.

6.5.16. Общее собрание Союза может проводиться в формате видеоконференции. Факт участия членов в Общем собрании в формате видеоконференции отражается в протоколе Общего собрания.

6.6. Правление Союза:

6.6.1. Постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом управления Союза является Правление.

6.6.2. Правление осуществляет общее руководство деятельностью Союза в период между Общими собраниями.

6.6.3. Правление подотчетно Общему собранию.

6.6.4. К компетенции Правления относится решение всех вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию Общего собрания, в том числе:

- организация выполнений решений Общего собрания;
- созыв Общего собрания, утверждение повестки дня Общего собрания;
- вынесение на рассмотрение Общего собрания предложений по приоритетным направлениям развития Союза;
- представление Общему собранию для утверждения кандидатуры Председателя Союза;

- рассмотрение наиболее значимых проблем осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности в округе и регионе с участием представителей органов государственной власти, местного самоуправления, общественных организаций;
- представление и защита прав и законных интересов членов Союза;
- заслушивание информации об исполнении бюджета Союза;
- предварительное одобрение годового отчета и годового бухгалтерского баланса перед утверждением их Общим собранием;
- выработка рекомендаций Общему собранию Союза по размеру членских взносов, дополнительных имущественных взносах и порядку их уплаты;
- создание на основании решения Общего собрания временных или постоянно действующих рабочих органов Союза в форме комитетов, комиссий, рабочих групп и иных специализированных органов Союза по направлениям его деятельности, утверждение положений об этих органах и их руководителей, а также, при необходимости, определение их персонального состава;
- принятие решения о заключении соглашений с органами государственной власти, общественными и другими организациями (за исключением соглашений в развитие ранее заключенных на основании решения Общего собрания);
- прием в состав Союза новых членов при делегировании данных полномочий Правлению Общим собранием;
- распоряжение имуществом и средствами Союза в ходе текущей деятельности Союза;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции Правления настоящим Уставом.

6.6.5. Количественный состав Правления составляет не менее 5 (пяти) человек.

6.6.6. Члены Правления избираются Общим собранием сроком на два года.

Общее собрание вправе досрочно прекратить полномочия членов Правления.

6.6.7. Председателем Правления по должности является Председатель Союза, который организует работу Правления и ведет его заседания, организует ведение протокола.

6.6.8. Заседания Правления созываются Председателем Союза не реже одного раза в три месяца. Внеочередные заседания Правления созываются по инициативе Председателя, а также по требованию не менее двадцати процентов членов Правления.

6.6.9. О времени и месте проведения заседания Правления, а также о повестке дня члены Правления письменно уведомляются Председателем не менее чем за десять дней до даты проведения заседания Правления.

6.6.10. Заседания Правления правомочны в случае присутствия на них более половины членов Правления.

6.6.11. Правление принимает решения открытым голосованием большинством голосов членов Правления, присутствующих на заседании Правления при наличии кворума. Форма голосования определяется Правлением.

6.6.12. В случае отсутствия Председателя, функции председателя заседания Правления осуществляет один из его членов по решению Правления.

6.6.13. Член Правления имеет при голосовании один голос.

6.6.14. Правление может поручить члену Правления Союза выполнение определенной задачи или функции, включая руководство комитетом или другим рабочим органом Объединения, а также поручить представлять по этим вопросам интересы Союза.

6.6.15. Решения Правления Союза оформляются письменным протоколом заседания Правления.

6.7. Председатель Союза:

6.7.1. Единичным исполнительным органом управления Союза является Председатель. Председатель осуществляет текущее руководство деятельностью Союза.

6.7.2. Председатель Союза избирается по представлению Правления Союза Общим собранием членов Союза сроком на два года.

6.7.3. Председатель Союза занимается решением вопросов, не относящихся к компетенции Общего собрания и Правления, в том числе:

- возглавляет Правление, организует его работу, председательствует на Общих собраниях и заседаниях иных руководящих органов управления Союза;

- организация подготовки и проведения заседаний Правления Союза;
- в соответствии с бюджетом распоряжается денежными средствами и иным имуществом Союза;
- без доверенности действует от имени Союза в отношениях с членами Союза, а также со всеми третьими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами;
- организует исполнение решений Общего собрания, Правления, выполнение планов деятельности Союза;
- представляет Союз в отношениях с органами законодательной и исполнительной власти, организациями, предприятиями, учреждениями, общественными организациями и гражданами, как в России, так и за рубежом;
- представляет на утверждение Правлению положений о постоянно действующих рабочих органах Союза и их составов, руководителей филиалов и представительств Союза;
- координирует работу совещательных и рабочих органов Союза;
- определяет с учетом мнения персональных работодателей и объединений работодателей - членов Союза персональный состав представительства в Окружной трехсторонней комиссии, обеспечивает ротацию представителей Союза в составе Окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует их работу в комиссии, ведет переговоры с другими объединениями работодателей по вопросам представительства объединений в комиссии;
- совершает сделки от имени Союза, выдает доверенности, открывает в банках, иных кредитных организациях расчетные и иные счета Союза, подписывает финансовые документы Союза;
- в соответствии с бюджетом Союза утверждает штатное расписание и должностные оклады работников исполнительной дирекции Союза;
- назначает на должности, заключает трудовые договора и увольняет с должностей работников исполнительной дирекции Союза;
- издает приказы и распоряжения, утверждает (принимает) локальные нормативные акты и иные внутренние документы Союза по вопросам своей компетенции, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Союза;
- предоставляет на утверждение Правлению положение о Реестре членов Союза;
- организует ведение бухгалтерского учета и отчетности в Союзе;
- отчитывается и выносит на обсуждение и утверждение очередного Общего собрания годовые отчеты и годовые бухгалтерские балансы.

6.8. Ревизионная комиссия (Ревизор) Союза:

6.8.1. По решению Общего собрания Союза может быть образован ревизионный орган Союза - Ревизионная комиссия или назначен Ревизор. Количественный состав членов Ревизионной комиссии устанавливается Общим собранием.

6.8.2. Ревизионная комиссия (Ревизор) осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности Союза и действует на основании настоящего Устава и Положения о Ревизионной комиссии (Ревизоре), утверждаемого Общим собранием.

6.8.3. Ревизионная комиссия (Ревизор) избирается Общим собранием сроком на два года. Члены Ревизионной комиссии (Ревизор) не могут одновременно являться членами Правления, а также занимать должности в аппарате (исполнительной дирекции) Союза.

6.8.4. Члены Ревизионной комиссии из своего состава избирают Председателя Ревизионной комиссии.

6.8.5. Ревизионная комиссия (Ревизор) не реже одного раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Союза. Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности проводятся Ревизионной комиссией (Ревизором) по собственной инициативе, по поручению Общего собрания, Правления, или членов Союза, составляющих не менее одной трети от общего числа членов Союза.

6.8.6. Председатель Ревизионной комиссии (Ревизор) отчитывается перед каждым очередным Общим собранием. Без заключения Ревизионной комиссии (Ревизора) Правление

Союза не вправе представлять годовые отчеты и баланс Союза на утверждение Общему собранию.

6.8.7. Ревизионная комиссия (Ревизор) вправе при проведении ревизионных проверок требовать от должностных лиц Союза предоставления необходимой информации и документов.

Результаты ревизионных проверок Ревизионной комиссии (Ревизора) рассматриваются Правлением и утверждаются Общим собранием.

6.8.8. Для проверки финансово-хозяйственной деятельности Союза решением Общего собрания может быть назначен аудитор Союза по представлению Правления Союза.

6.8.9. Заседание ревизионной комиссии правомочно, в случае если на нем присутствует не менее половины членов ревизионной комиссии. Решение ревизионной комиссии принимается простым большинством. Ревизор принимает решение единогласно.

6.9. Решением Общего собрания могут создаваться постоянно действующие рабочие органы Союза (секретариат, аппарат либо исполнительная дирекция Союза и др.).

6.10. В структуре постоянно действующих рабочих органов Союза может быть предусмотрена должность исполнительного директора (руководителя аппарата), работающего на штатной основе в исполнительной дирекции (аппарате) Союза.

6.11. Председатель Союза назначает исполнительного директора (руководителя аппарата), работающего на штатной основе в аппарате Союза. Исполнительный директор (руководитель аппарата) назначается на должность на срок 3 (три) года.

Направления деятельности исполнительного директора (руководителя аппарата), работающего на штатной основе в исполнительной дирекции (аппарате) Союза, его компетенция и обязанности определяется Председателем Союза.

6.12. В случае временного отсутствия Председателя по его распоряжению часть обязанностей Председателя может исполнять исполнительный директор (руководитель аппарата).

6.13. По решению Общего собрания членов Союза полномочия органов управления Союза могут быть досрочно прекращены в случаях грубого нарушения этими органами своих обязанностей, обнаружившейся неспособности к надлежащему ведению дел или наличии иных серьезных оснований.

7. ИМУЩЕСТВО СОЮЗА

7.1. Союз может иметь в собственности любое движимое и недвижимое имущество в соответствии с условиями его оборота, установленными законодательством Российской Федерации.

7.2. Источниками формирования имущества Союза являются:

- регулярные (членские) и единовременные (вступительные) взносы от членов Союза;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- целевые взносы;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- доходы, получаемые от собственности Союза;
- движимое и недвижимое имущество членов Союза, внесенное в имущество Союза установленным порядком;
- поступления от проводимых лекций, семинаров, учебных и научных конференций, выставок, аукционов, спортивных и иных мероприятий;
- другие, не запрещенные законом, поступления.

7.3. Имущество Союза формируется в основном за счет взносов её членов. Размер имущества Союза отражается в документах бухгалтерского учета.

7.4. Полученная Союзом прибыль не подлежит распределению между членами Союза.

7.5. Плательщиками членских взносов являются все члены Союза. Решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Союза принимаются Общим собранием. Общим собранием могут устанавливаться особенности внесения членских взносов с учетом правового статуса

члена Союза и иных существенных условий.

7.6. Оплата вступительных, членских и иных взносов может осуществляться не только денежными средствами, но и ценными бумагами, земельными участками, другими вещами или имущественными правами, имеющими материальную ценность. Стоимость вносимого имущества оценивается по согласованию между членом (кандидатом в члены) Союза и Председателем Союза в рублях. Решение об оплате взносов не денежными средствами, а также денежная оценка не денежных взносов утверждается Общим собранием Союза.

7.7. При выходе либо исключении члена из Союза внесенные им членские взносы возврату не подлежат.

7.8. Имущество и средства, приобретенные или созданные Союзом на взносы его членов и доходы от коммерческой деятельности, являются собственностью Союза, как юридического лица. В собственности Союза могут также находиться денежные средства, другое имущество и иные объекты прав, переданные физическими и юридическими лицами в форме дара, пожертвования, по завещанию или другими способами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Имущество и средства Союза не могут перераспределяться между членами Союза, но могут использоваться в благотворительных целях.

8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ СОЮЗА

8.1. Союз может быть по решению Общего собрания членов Союза реорганизован в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Реорганизация Союза может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

8.2. Союз считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации юридических лиц, создаваемых в результате реорганизации.

При реорганизации Союза в форме присоединения к нему другой организации, Союз считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

8.3. При преобразовании Союза в общественную организацию, автономную некоммерческую организацию, некоммерческое партнерство или фонд к вновь возникшей организации переходят права и обязанности Союза в соответствии с передаточным Актом. Передаточный Акт утверждается Общим собранием членов Союза.

8.4. Союз может быть ликвидирован на основании и в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

Общее собрание Союза, принявшее решение о ликвидации Союза, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О некоммерческих организациях» порядок и сроки ликвидации Союза.

8.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Союза.

8.6. При ликвидации Союза оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели в соответствии с решением Общего собрания.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящий Устав вступает в силу с момента государственной регистрации.

9.2. Изменения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их государственной регистрации, а в случаях, установленных законом, с момента уведомления органа, осуществляющего государственную регистрацию, о таких изменениях.

9.3. Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Решение о государственной регистрации изменений, внесенных в учредительные документы Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Центральном административном округе города Москвы», принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 20 ноября 2023 г. (учетный номер 7714120010).

Сведения о государственной регистрации изменений в устав некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 24 ноября 2023 г. за государственным регистрационным номером 2237711660899 (ОГРН 1077799029791 от 28 ноября 2007 г.).

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью четырнадцать листов

Начальник Главного управления
Министерства юстиции
Российской Федерации по Москве

К.А. Балашов



«27» ноября 2023 г.

