



**Окружное трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы
между органами исполнительной власти Центрального
административного округа города Москвы, окружным
Советом Московской Федерации профсоюзов и
Территориальным союзом работодателей «Организация
Московской Конфедерации промышленников и
предпринимателей (работодателей)
в Центральном административном округе города Москвы»**

Договаривающиеся стороны: Префектура Центрального административного округа города Москвы и управы районов от лица органов исполнительной власти (далее – **Органы исполнительной власти ЦАО**), окружной Совет Московской Федерации профсоюзов от лица профсоюзных организаций Центрального административного округа (далее - **Профсоюзы**) и Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Центральном административном округе города Москвы» от лица работодателей Центрального административного округа (далее - **Работодатели**) (далее – **стороны**) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнёрстве в городе Москве», решениями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Московская трехсторонняя комиссия) заключили Окружное трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы между Органами исполнительной власти Центрального административного округа города Москвы, окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Центральном административном округе города Москвы» (далее – **Соглашение**).

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти ЦАО города Москвы по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнёрства.

Настоящее **Соглашение** рассматривается как основа для разработки и заключения коллективных договоров в организациях, расположенных на территории Центрального административного округа города Москвы. Нормы и гарантии, включённые в **Соглашение**, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников.

В случае возникновения необходимости принятия решений в условиях новых вызовов, санкционных ограничений, пандемии и масштабных событий, **Стороны** договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учётом требований законодательства о социальном партнёрстве для минимизации влияния вышеуказанных событий на экономику и реализации соответствующих мер по

защите прав работников и обеспечения деятельности организаций находящихся на территории округа.

Стороны при разработке и реализации настоящего **Соглашения** руководствуются положениями Московского трехстороннего соглашения на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московским объединением профсоюзов и московским объединением работодателей.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Окружной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - ОТК).

Стороны поручают ОТК вносить изменения в настоящее Соглашение в порядке, установленном Регламентом работы Окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Раздел 1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стороны обязуются:

1.1. Направлять усилия на развитие экономики ЦАО города Москвы. Участвовать в подготовке и экспертизе документов социально-экономического развития, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Совместно актуализировать реестр организаций, осуществляющих промышленную деятельность на территории ЦАО города Москвы.

1.3. Участвовать в реализации экономической, в том числе промышленной, политики города Москвы.

1.4. Продолжить реализацию комплекса мер поддержки организаций, осуществляющих деятельность на территории Центрального административного округа города Москвы, а также способствовать продвижению отечественных товаров на московском рынке и на экспорт.

1.5. Способствовать обмену информацией о продукции, производимой организациями округа.

1.6. Реализовывать проекты, направленные на развитие предпринимательской, промышленной, научной и инновационной деятельности в Центральном административном округе города Москвы.

1.7. Принимать меры по повышению информированности заказчиков города Москвы об инновационной продукции, производимой на территории Центрального административного округа города Москвы.

Органы исполнительной власти ЦАО обязуются:

1.8. Предоставлять (при необходимости) площадки для проведения тематических мероприятий (форумов, конференций, круглых столов) для Работодателей по вопросам, направленным на обсуждение ключевых направлений экономической политики города Москвы, а также на формирование предложений по совершенствованию законодательства, затрагивающие интересы делового сообщества города Москвы.

Органы исполнительной власти ЦАО и Работодатели обязуются:

1.9. Обеспечивать реализацию мер по поддержке и развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, в том числе социального предпринимательства.

1.10. Содействовать проведению совместных мероприятий, осуществляемых в целях развития и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности ЦАО города Москвы.

1.11. Принимать меры, направленные на интеграцию (системное взаимодействие) организаций детского и молодежного научно-технического творчества с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями и непосредственно работодателями.

1.12. Проводить отраслевые совещания по вопросам, относящимся к сфере регулирования настоящего Соглашения и направленным на повышение эффективности деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей (мероприятия организуются Территориальным союзом работодателей «Организацией МКПП(р)» в Центральном административном округе города Москвы.

Работодатели обязуются:

1.13. Осуществлять сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей экономики.

1.14. Осуществлять ведение и актуализацию реестра организаций (надежных работодателей), реализующих принципы ответственности в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.15. Осуществлять работу по организации отраслевой (межотраслевой) системы оценки соответствия продукции, работ и услуг требованиям качества и безопасности, включая добровольную сертификацию и содействовать её развитию.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

1.16. Содействовать повышению привлекательности проекта «Сделано в Москве» среди предпринимателей, потенциальных участников и партнеров, реализации иных проектов Правительства Москвы, направленных на поддержку продукции московских производителей.

Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения**Стороны обязуются:**

2.1. Содействовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест для жителей Центрального административного округа города Москвы.

2.2. Проводить мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих и инженерных профессий, привлечение и удержание на рабочих местах на производстве молодёжи, в том числе информационные кампании с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

2.3. Осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряжённости, предоставлению дополнительных гарантий занятости, профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию, социальной поддержке высвобождаемых(высвобожденных) работников в случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы.

2.4. Содействовать обеспечению временной занятости молодёжи в свободное от учёбы время и в период каникул.

2.5. Создавать условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребёнком, обеспечивать их обучение, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.

2.6. Оказывать жителям округа из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья содействие в трудоустройстве с учётом их индивидуальных возможностей и рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида.

2.7. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и создания экономических условий для снижения зависимости экономики округа от иностранной рабочей силы за счёт обеспечения права трудоустройства граждан Российской Федерации.

2.8. Содействовать развитию практики наставничества в организациях.

Включая меры по стимулированию участников системы наставничества.

2.9. Реализовывать проекты по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодёжи.

2.10. Проводить работу, направленную на реализацию на территории Центрального административного округа города Москвы Национального проекта «Кадры».

2.11. Осуществлять меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников в соответствии с требованиями рынка труда.

2.12. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определённый период времени:

2.12.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности работающих в организации;

2.12.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

а) 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

б) 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

в) 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Органы исполнительной власти ЦАО и Работодатели обязуются:

2.13. Обеспечивать лицам с ограниченными возможностями здоровья беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения, а также к объектам социальной инфраструктуры организаций, в том числе, образовательных организаций.

2.14. Организовать проведение на постоянной основе дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также презентационных сессий работодателей для обучающихся образовательных организаций.

2.15. Содействовать активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования, развитию учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учётом развития техники, технологии, организации производства труда.

Работодатели обязуются:

2.16. Информировать стороны социального партнёрства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.17. Обеспечивать безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху.

2.18. Обеспечивать установление окладов (должностных окладов) переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков), старших инструкторов-переводчиков, инструкторов-переводчиков по обслуживанию работников из числа инвалидов по зрению (работников социальных отделов организаций, сопровождающих), работающих в организациях, использующих труд инвалидов по слуху.

2.19. Не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.20. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.21. Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени беременной женщине, одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

2.22. Привлекать высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования.

Профсоюзы обязуются:

2.23. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

2.24. Осуществлять мониторинг эффективности регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в организациях.

Раздел 3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. Реализовывать меры, обеспечивающие право на достойный труд, реализацию гарантий по оплате труда.

3.2. Обеспечить выплату заработной платы работникам организаций округа не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей.

3.3. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Публиковать ежегодно в средствах массовой информации Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, утверждённую Правительством Москвы величину прожиточного минимума в городе Москве.

Работодатели обязуются:

3.5. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.6. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в городе Москве.

3.7. Начислять и выплачивать средний заработок работнику за период приостановления работы, в связи с задержкой выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.8. Выплачивать выходное пособие при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата

работников организации из расчёта средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учёта периода работы в режиме неполного рабочего времени, введённого по инициативе работодателя.

3.9. Проводить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.10. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций полную и достоверную информацию по социально-трудовым вопросам в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.11. Устанавливать размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учётом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учётом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

3.12. Устанавливать штатные расписания организаций на основании норм труда, которые утверждаются руководителем организации с участием выборного органа профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

3.13. Расширять практику установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных правовых актах организации округа, с учётом принятых соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзы обязуются:

3.14. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объёме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Центрального административного округа города Москвы.

3.15. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в организациях в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Центрального административного округа города Москвы.

Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.

4.2. Продолжить взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях.

4.3. Обеспечить проведение диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Осуществлять перед началом оздоровительных мероприятий в детских загородных оздоровительных лагерях приёмку лагерей с участием технической инспекции труда Московской Федерацией профсоюзов и отраслевых профсоюзов.

4.5. Осуществлять контроль за организацией отдыха и оздоровления детей в детских загородных оздоровительных лагерях и организацией отдыха студентов в лагерях отдыха.

4.6. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов на территории Центрального административного округа города Москвы.

4.7. Участвовать в организации и проведении Окружного смотр-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди государственных учреждений, подведомственных префектуре ЦАО города Москвы и организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории ЦАО города Москвы.

Органы исполнительной власти ЦАО и Работодатели обязуются:

4.8. Организовать взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по возникающим у работодателей вопросам правоприменительной практики реализации положений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, связанных с переходом на оформление листков временной нетрудоспособности в электронной форме.

4.9. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.10. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

4.11. Содействовать организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на паритетной основе сторон социального партнёрства.

Работодатели обязуются:

4.12. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.13. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях. При этом годовой размер выделяемых средств в расчёте на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве.

4.14. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. Обеспечивать выплату денежной компенсации по решению суда и (или) по соглашению сторон (во внесудебном, досудебном порядке) сверх размера выплаты, предусмотренной федеральным законодательством, одному из членов семьи (дети, супруги, родители) в результате смерти работника, наступившей по установленной вине работодателя от несчастного случая на производстве, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от одного члена семьи погибшего (умершего), которое подаётся работодателю в письменной форме.

4.15. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.16. Создавать в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.17. Обеспечить мероприятия по проведению профессионального обучения,

дополнительного профессионального образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение по охране труда.

4.18. Оказывать содействие в распространении в организациях новых форм эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья, усиления профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

Профсоюзы обязуются:

4.19. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и (или) здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора и контроля.

4.20. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.21. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

4.22. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

4.23. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

Раздел 5. В области социальной защиты населения

Стороны обязуются:

5.1. Содействовать развитию предоставления организациями перечня социальных услуг и улучшению их качества.

5.2. Проводить согласованную политику в области развития культуры,

спорта, туризма, организации детского, молодёжного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов Центрального административного округа города Москвы.

5.3. Принимать меры по сохранению детских загородных оздоровительных лагерей.

5.4. Обеспечивать условия для участия инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в массовых культурных и спортивных мероприятиях, проводимых на территории Центрального административного округа города Москвы.

5.5. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в Центральном административном округе.

5.6. Содействовать активному вовлечению граждан старшего поколения в оздоровительные, образовательные, спортивные, досуговые мероприятия в рамках реализации проекта «Московское долголетие» в том числе путём информирования жителей и работников округа о возможностях данного проекта.

Работодатели и профсоюзы обязуются :

5.7. Содействовать формированию новых и работе действующих комиссий по социальному страхованию в организациях округа.

Профсоюзы обязуются:

5.8. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде

5.9. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учёта работников организаций в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Раздел 6. В области развития системы социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Проводить совместную работу в организациях по укреплению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

6.3. Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях.

6.4. Оказывать содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

6.5. Содействовать созданию комиссий по трудовым спорам в организациях Центрального административного округа города Москвы в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

6.6. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения обращаться в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

6.7. Направлять в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы в целях предотвращения указанных ситуаций.

6.8. Размещать в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся урегулированием трудовых споров.

6.9. Содействовать созданию молодёжных советов или советов молодых специалистов в организациях.

6.10. Продолжить работу по обучению представителей Сторон по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнёрства в рамках реализации планов развития Центрального административного округа города Москвы.

6.11. Принимать меры по развитию окружной системы социального партнёрства.

6.12. При реализации совместных решений в рамках системы социального партнёрства учитывать взаимодействие организаций, действующих на территории Центрального административного округа города Москвы, с объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.

6.13. Принимать участие в ежегодном городском конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера», иных конкурсов в рамках системы социального партнёрства.

6.14. Проводить консультации, а также оказывать помощь в рамках своей компетенции, в том числе на базе Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Единый центр поддержки», участникам проведения специальной военной операции, а также членам их семей, по следующим вопросам: получение

мер социальной поддержки, прохождение реабилитации, проведение протезирования и получения технических средств реабилитации, а также по другим вопросам, связанных с предоставлением мер поддержки.

Органы исполнительной власти ЦАО обязуются:

6.15. Обеспечивать условия для участия органов системы социального партнёрства в обсуждении проектов нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.16. Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в состав формируемых органами исполнительной власти ЦАО города Москвы комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым вопросам и связанным с ними экономическим вопросам.

6.17. Размещать информацию об оказании бесплатной правовой помощи профсоюзами в государственных бюджетных учреждениях города Москвы, на основании представленных макетов.

6.18. Проводить ежегодно встречи с активом окружного объединения работодателей и профсоюзов по вопросам социально-экономического развития Центрального административного округа города Москвы.

6.19. Проводить совещания с работодателями по вопросам социальной ответственности предпринимательства, развития системы социального партнёрства и заключения коллективных договоров.

6.20. Оказывать содействие в размещении информации на информационных конструкциях в установленном правовыми актами города Москвы порядке.

Работодатели обязуются:

6.21. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.22. Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями полномочных представителей профсоюзных организаций с правом голоса.

6.23. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения

итогах выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.24. Содействовать участию представителей выборных профсоюзных органов в окружных и городских профсоюзных мероприятиях.

Профсоюзы обязуются:

6.25. Проводить консультации по правовым вопросам и вопросам охраны труда на официальном сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме «online».

6.26. Принимать участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов города Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе по вопросам оплаты труда и уровня жизни населения.

6.27. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе, по правовым вопросам и вопросам охраны труда, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства на сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме «онлайн», а также размещать на указанном сайте информационные материалы правового характера.

6.28. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Правительством Москвы и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями и коллективными договорами.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

6.29. Способствовать выполнению мероприятий государственных программ города Москвы.

6.30. Содействовать заключению отдельных двухсторонних соглашений между работодателем и первичной профсоюзной организацией о предоставлении льгот и гарантий для членов профсоюза.

6.31. Организовать обучение представителей сторон социального партнерства различных уровней по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и Соглашений и основам организации взаимодействия сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития города Москвы.

6.32. Содействовать созданию и развитию специализированных проектов (программ лояльности), направленных на продвижение товаров и услуг

организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Центрального административного округа.

Раздел 7. В области информационной политики и обмена информацией

Стороны обязуются:

7.1. Оказывать содействие в информировании жителей Центрального административного округа города Москвы через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет:

7.1.1. О работе элементов системы социального партнёрства по реализации обязательств настоящего Соглашения.

7.1.2. О размере минимальной заработной платы, величине прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утверждённого Правительством Москвы на соответствующий год.

7.1.3. О положении на рынке труда.

7.1.4. Об организациях, проводящих профессионально-ориентационные мероприятия.

7.1.5. О возможностях работодателей по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодёжи.

7.1.6. О программах и мероприятиях, проводимых органами социальной защиты населения города Москвы для лиц в возрасте 50 лет и старше.

7.2. Информировать Стороны в письменной форме о принимаемых решениях и нормативных правовых актах города Москвы по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.3. Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет официальную символику Сторон, ссылки на сайты Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Органы исполнительной власти ЦАО обязуются:

7.4. Оказывать содействие Профсоюзам и Работодателям в размещении информации на информационных конструкциях в установленном правовыми актами города Москвы порядке.

Органы исполнительной власти ЦАО и Работодатели обязуются:

7.5. Размещать в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся досудебным урегулированием трудовых споров.

Работодатели обязуются:

7.6. Освещать в своих средствах массовой информации и социальных сетях работу сторон социального партнерства в сфере поддержки и развития предпринимательской деятельности.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Стороны вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по настоящему Соглашению или решений ОТК, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

8.2. Настоящее Соглашение открыто для присоединения всех организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнёрстве в городе Москве».

8.3. Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнёрства осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, составляется план посещения организаций и выносится на обсуждение Сторон. Контроль осуществляется с участием Сторон. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 рабочих дней, следующих за днём поступления от Стороны письменного уведомления.

8.4. При необходимости, для реализации отдельных обязательств настоящего Соглашения принимаются нормативные правовые акты, разрабатываются дорожные карты, программы взаимодействия или иные документы.

8.5. Стороны обязуются в IV квартале 2027 г. подготовить проект Окружного трехстороннего соглашения между Органами исполнительной власти ЦАО города Москвы, Окружным советом Московской Федерации профсоюзов ЦАО города Москвы и Территориальным союзом работодателей «Организация МКПП(р) в ЦАО города Москвы» на 2028 год, со сроком действия (согласно ст.48 Трудового кодекса РФ).

8.6. Стороны обязуются в I квартале 2028 года рассмотреть и заключить Окружное трехстороннее соглашение между Органами исполнительной власти ЦАО города Москвы, Окружным советом Московской Федерации профсоюзов ЦАО города Москвы и Территориальным союзом работодателей «Организация МКПП(р) в ЦАО города Москвы» на 2028 год, со сроком действия (согласно ст.48 Трудового кодекса РФ).

8.7. Рекомендации пунктов для включения в коллективные договоры и соглашения, указанные в приложении к настоящему Соглашению, являются его неотъемлемой частью.

8.8. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его заключения и действует по 31.12.2027г. согласно ст.48 Трудового кодекса РФ.

**От органов
исполнительной власти**

ЦАО

Префект
Центрального
административного
округа города Москвы

В.В. Говердовский



От Профсоюзов

Председатель
окружного
Совета Московской
Федерации
профсоюзов
ЦАО города Москвы

О.Г. Сочкова



От Работодателей

Руководитель
Территориального
союза работодателей
«Организация
МКПП (р) в ЦАО
города Москвы»

С.В. Ключев



«07» апреля 2025 г.

Приложение

к Окружному трехстороннему соглашению на 2025 - 2027 годы между органами исполнительной власти ЦАО, Окружным советом Московской Федерации профсоюзов ЦАО города Москвы, Территориальным союзом работодателей «Организация МКПП(р) в ЦАО города Москвы»

Пункты, рекомендованные для включения в коллективные договоры и соглашения

1. Не допускать нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представлять профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.
2. Устанавливать системы оплаты труда и определять системы нормирования труда с учётом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).
3. Производить оплату сверхурочной работы за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час, за последующие часы – не менее чем в двойном размере часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы.
4. Извещать работника о составных частях заработной платы в порядке, установленном локальными нормативными актами, принятыми с учётом мнения представительного органа работников.
5. Осуществлять профсоюзный контроль за предоставлением сведений в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации для осуществления всех видов страхового обеспечения, производимых за счёт средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, включая сведения в части оплаты первых трех дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя.
6. Включать положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда.

7. В целях закрепления рабочих кадров на производстве направлять усилия на восстановление наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.

8. Предоставлять за счет средств организации:

- возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения молодежи;
- профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, вызванные необходимостью ухода за детьми.

9. При заключении договоров об организации практической подготовки обучающихся с профессиональными образовательными организациями предусматривать оплату труда обучающихся в период практики в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

10. Предусматривать отчисление средств на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работников и членов их семей.

11. Устанавливать за счет средств работодателя дополнительные меры социальной поддержки работникам, имеющим трудовые заслуги и длительный стаж работы в организации, при выходе их на пенсию. Предоставлять вышедшим на пенсию работникам возможности пользоваться социальными услугами и социальными объектами организации.

12. Предусматривать за счет средств работодателя дополнительную выплату работнику на период нахождения в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком.

13. Осуществлять дополнительное добровольное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работающих во вредных и (или) опасных условиях труда или подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

14. Устанавливать в случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве, размер единовременной денежной компенсации, определяемый в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве и уменьшаемый в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

15. Предусматривать за счет средств работодателя, дополнительные льготы и гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов (в том числе для осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда) с сохранением места

работы (должности), среднего заработка, и ежегодного дополнительного оплаченного отпуска при наличии финансовых возможностей работодателя.

16. В случае реорганизации организации не допускать высвобождение работников:

- имеющих трех и более детей;
- имеющих ребенка-инвалида;
- являющихся родителями-одиночками;
- являющихся членами одной семьи.

17. Проводить мероприятия по переобучению высвобождаемых работников за счет средств организаций конкурентоспособным на рынке труда профессиям.

18. Предоставлять свободное от работы время (с указанием количества часов) работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя, для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы.

19. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации, предоставлять преимущественное право на оставление на работе лицам 50 лет и старше.

20. Разрабатывать и внедрять локальные нормативные акты по вопросам наставничества.

21. Предусматривать дополнительные гарантии работникам, избранным в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы, при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя.

22. Предусматривать процедуру согласования с вышестоящим выборным профсоюзным органом расторжения трудового договора по инициативе работодателя с работником, избранным в состав выборного коллегиального органа профсоюзной организации и не освобожденного от основной работы.

23. Согласовывать с первичными профсоюзными организациями привлечение и использование иностранных работников в организацию.

24. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю, принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления организации с правом голоса в соответствии с уставными документами или коллективным договором.

25. Предусматривать включение положений о передаче коллективного трудового спора в случае его возникновения на рассмотрение в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнении его решений.

26. Создавать молодежные советы в организации, содействовать их работе с оказанием организационной и финансовой поддержки.

27. Проводить мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов.

28. Не допускать нецелевое использование объектов социальной инфраструктуры.

29. Предусматривать проведение конкурсов профессионального мастерства.

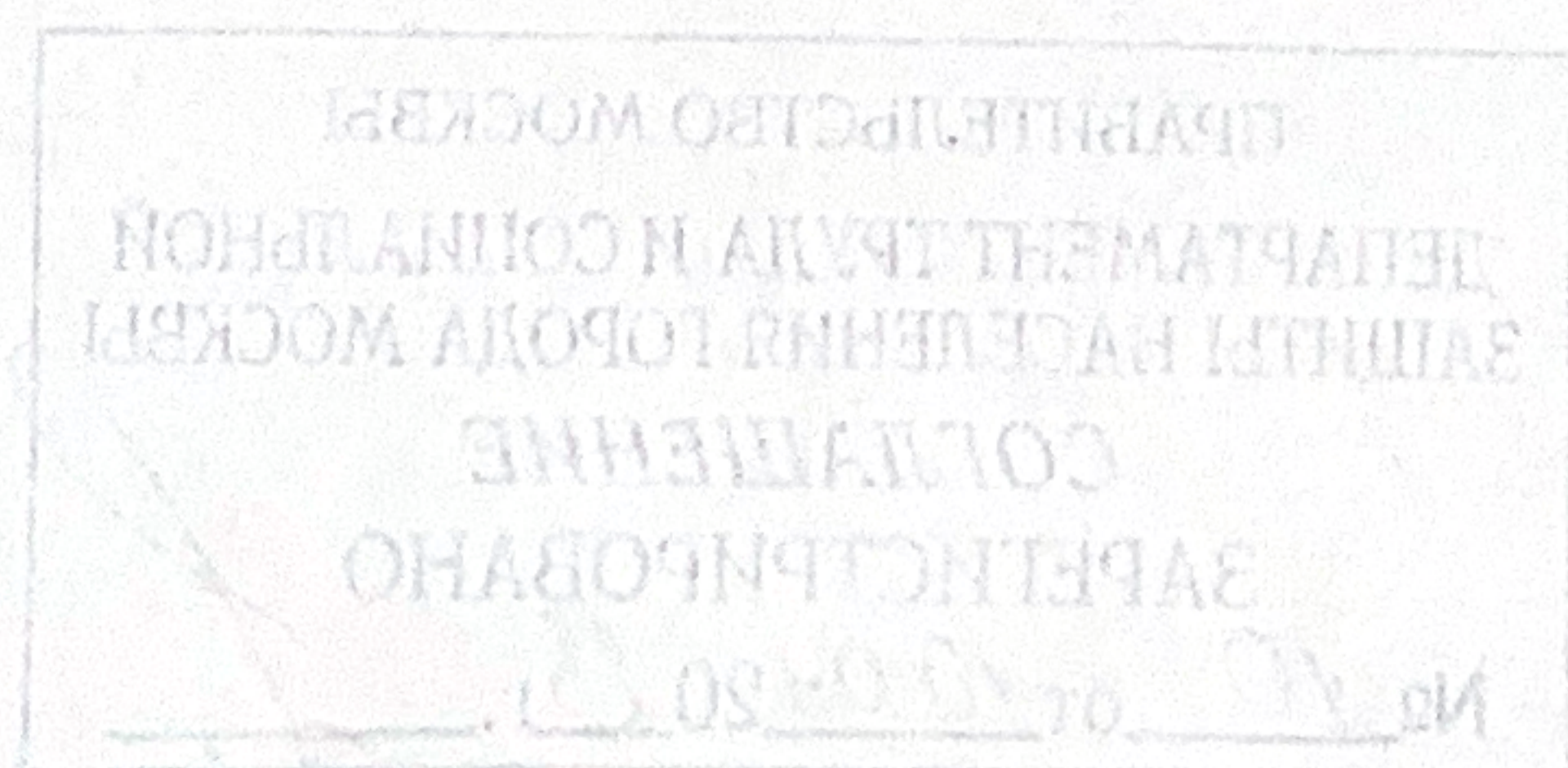
30. Организовывать культурно-массовые корпоративные мероприятия, спортивные праздники и соревнования по массовым видам спорта семейной направленности.

31. Перечислять при наличии письменных заявлений работников - членов профсоюза на счёт профсоюзных организаций в соответствии с решением выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации бесплатно ежемесячно членские профсоюзные взносы из начисленной заработной платы работников. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств. Заявления работников сохраняют свою силу при смене руководителя (собственника организации).

32. Ежемесячно перечислять на счёт профсоюзной организации по письменным заявлениям работников, не являющихся членами профсоюза (при их наличии), установленный коллективным договором взнос из заработной платы указанных работников.

33. Ежегодно производить сверку по членским профсоюзным взносам между работодателем и первичной профсоюзной организацией.

34. Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрофицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.



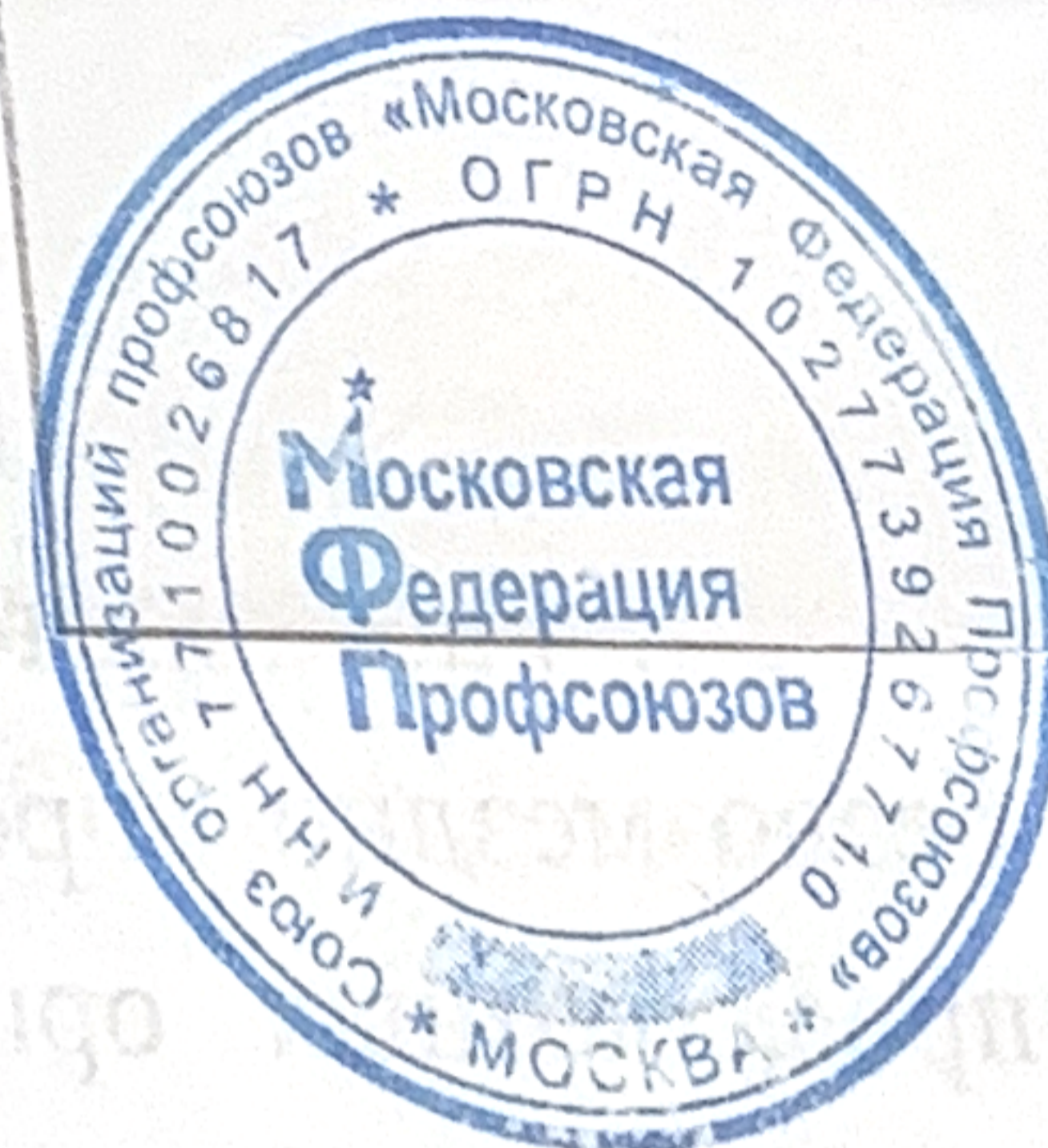
пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

23 (двадцать три) листов

«09» апреля 2025 г.

Председатель окружного
Совета Московской
Федерации профсоюзов
г. Москва

= О.Т. Соколова =



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

СОГЛАШЕНИЕ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

№ 10 от 10.04.2025 г.